

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 (I) – др. закон и 27/18 (II) – др. закон), и члана 39. став 1. тачка 1) Статута Основне школе „Краљица Марија“ (дел. бр. 190 од 03. 04. 2018. године), а у вези са чланом 32. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Школски одбор је на седници одржаној дана 30. 05. 2018. године донео

ПРАВИЛНИК И ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „КРАЉИЦА МАРИЈА“

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању запослених у школи уређују се похвале и награде које се могу доделити, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о похваљивању и награђивању и висини награда.

Члан 2.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања школе посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. Учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на општинском, окружном/градском, републичком и међународном такмичењу;
2. Награде се додељују заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика на основу ранга такмичења као у тачки 1;
3. Рад на подизању угледа и афирмацији школе;
4. За организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и слично;
5. Учешће у маркетиншким кампањама које имају за смисао афирмацију угледа и рада школе;
6. Рад и учешће у организацији појединих манифестација, активности односно укупном друштвеном животу школе, на нивоу општине, града;
7. За изузетно залагање у раду и активностима школе.

Члан 4.

Награда се даје запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и школе.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу и награђује се најбољи пласман (само један).

Члан 5.

Запослени може бити награђен на предлог сваког запосленог, стручног већа, одељењског већа, Наставничког већа и директора школе, за изузетно залагање у раду и побољшање успешности функционисања школе у целини.

Члан 6.

Предлог за доделу похвале односно награде запосленом доставља се Наставничком већу на разматрање и одлучивање са мишљењем. Наставничко веће школе обавезно је да примљени предлог размотри и о њему одлучи у року од 15 дана од пријема предлога. Одлука се доноси већином гласова присутних чланова.

Члан 7.

Запослени могу бити награђени следећим наградама:

1. Новчана награда се утврђује у висини до 15% од зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.
2. За остварене изузетне резултате запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора које додељује директор школе решењем о годишњем одмору и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са ученицима (републичко такмичење) или у обављању других активности;
- пружање несебичне помоћи другим запоселнима;
- активним радом у органима и комисијама школе;
- повећан обим посла и извршавање пре постављених рокова;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад.

б) три радна дана за:

- врло успешне резултате у раду са ученицима (градско такмичење);
- испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешан је у њима;
- учешће на такмичењима и свим другим манифестацијама са ученицима;
- креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад;

в) два радна дана за:

- успешне резултате у раду са ученицима (општинско такмичење)

- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да ради на културној и јавној делатности школе и
- користи савремена средства у раду;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

Члан 8.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса.

Предлог висине награде запосленом даје директор школе а коначну одлуку о висини одобрених новчаних средстава доноси Школски одбор.

Члан 9.

Награде запосленима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења, као и друга правна и физичка лица.

Члан 10.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и одредбе Правилника о раду школе.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

Мирко Марковић

Правилник објављен дана _____ године.